

# Caribay Eglee Pernía Martínez

Rut.:27.076.917-9

Dirección: San Miguel – Región Metropolitana

Fono: +56 9 64119489

[caribay.pernia@gmail.com](mailto:caribay.pernia@gmail.com)

## RESUMEN PROFESIONAL

---

Ingeniero Agrónomo Mención Agroindustrial, con más de 15 años de experiencia orientados hacia la gestión de Formación y capacitación de capital humano y Mantenimiento productivo total TPM con sólidos conocimientos de la metodología mediante la entrega de herramientas y desarrollo de competencias liderando Pilar de Educación y entrenamiento, experiencia en implementación, gestión y manejo del cambio en procesos de evolución de la organización y ejecución de nuevos procesos. Orientada al logro de objetivos, con énfasis en el trabajo en equipos multidisciplinarios, con certificación como facilitador de aprendizaje para adultos y Life & Leadership coaching, con alto grado de compromiso, integridad, respeto y lealtad.

## ANTECEDENTES LABORALES

---

**OTIC Proforma.** ([www.proforma.cl](http://www.proforma.cl))

Enero 2020- Julio 2020

Cargo: **Consultor de Capacitación.**

Levantamiento en terreno de procesos para la creación de perfiles de entrenamiento de acuerdo a las competencias y habilidades que deben desarrollar los colaboradores.

Desarrollo de proyecto de capacitación para formatos de la organización basados en necesidades de aprendizaje.

Levantamiento y construcción de On boarding, diseño instruccional, generación de material para formación.

Apoyo técnico a través de la promoción, organización y supervisión de programas de capacitación y asistencia técnica para el desarrollo de capital humano a través de gestión de personas.

Principales logros:

- Manejo de proyecto a formato de la organización con desarrollo de material entregable para la generación de formación de equipos actuales y futuros desde el diseño de On Boarding mediante la integración al equipo de la Academia de Operaciones de Walmart Chile
- Sinergia con equipo de procesos para conocimiento, manejo y soporte del área de operaciones
- Soporte desde operaciones hacia el área de capacitación (con próximo movimiento al área como consultor desde OTIC)
- Incorporación en equipo de Capacitación con actualización y generación de contenido para programa de Gestión de Cambio en desarrollo para toda la organización, así como Curatoría de contenidos On line para garantizar propósito en lo seleccionado para entregar formaciones de calidad a la organización vía plataforma corporativa para la formación continua del personal vía LinkedIn Learning

**Nestlé Venezuela S.A – Fábrica Santa Cruz. (Confites)** ([www.nestle.com.ve](http://www.nestle.com.ve))

Marzo 2014 – Diciembre 2018

Cargo: **Especialista de Desarrollo Organizacional, Educación y entrenamiento.**

Líder del Pilar de educación y entrenamiento TPM.

Despliegue de herramientas y estrategias de formación para el desarrollo del personal en TPM para establecimiento de línea piloto e inicio de esta filosofía a través de la entrega de capacitaciones y desarrollo de competencias.

Miembro del pilar del mercado de E&T a nivel Nacional entregando herramientas y presentando KPIS y evolución de implementación de TPM.

Diseño, difusión y certificación de colaboradores como Facilitadores y/o entrenadores de aprendizaje desde la modalidad de aprendizaje acelerado para adultos.

Apoyo directo en Desarrollo Organizacional con reclutamiento y selección en entrevistas, coaching organizacional, desarrollo y ejecución de Feedback, medición de clima organizacional, monitoreo y asesoramiento en herramienta de evaluación de desempeño anual, manejo de KPI, construcción y presentación de Dashboard. Desarrollo de

Liderazgo, manejo del cambio para la implementación de cultura TPM en RRHH, así como el soporte de esta misma gestión dentro de la línea piloto.

Diseño, control y ejecución de planes de formación para la fábrica como responsable directo.

**Principales Logros:**

- Cierre de brechas y consolidación de competencias en el equipo de ET al 100 % antes del periodo establecido superando la meta y certificando al 60% del pilar como facilitador de las herramientas de mayor despliegue
- Difusión y empoderamiento en herramientas de ET en toda la comunidad TPM.
- Formación a los colaboradores de la línea piloto de TPM.
- Generación de caso de éxito reportado a casa matriz con el diseño, desarrollo e implementación a nivel nacional del programa Formador de Formadores, bajo el esquema de aprendizaje acelerado para adultos reportando un ahorro importante para la organización y certificando facilitadores y entrenadores internos para Nestlé
- Adquisición de conocimientos sólidos en los pilares de TPM garantizando despliegue de filosofía NCE

**Manejo de Personal:** Reporte indirecto 15 colaboradores de diferentes áreas a quienes lideraba para el despliegue de las estrategias y herramientas del Pilar de Educación y entrenamiento garantizando la transversalidad del mismo para brindar el desarrollo de competencias que permitirían el arranque de la línea piloto y así la fábrica ingresar formalmente en TPM.

**Gentes Consultores Venezuela C.A.**([www.gentesconsultores.com.ve](http://www.gentesconsultores.com.ve))

Octubre 2011- Febrero 2014

**Cargo:** Facilitador de aprendizaje (libre ejercicio)

Desarrollo y ejecución de actividades de capacitación y adiestramiento según los requerimientos del cliente (empresas).

Diseño de presentaciones. Entre las empresas con las que se ha trabajado tenemos: Iberia, Montserratina y Nestlé Purina.

**Principales Logros:**

- Estandarización de capacitaciones dirigidas a clientes específicos
- Integración de experiencias lúdicas y andragógicas en el diseño de las formaciones
- Aplicación de modelo Addie en el desarrollo de las capacitaciones

**Plumrose Latinoamericana C.A** ([www.plumrose.com.ve](http://www.plumrose.com.ve) )

Noviembre 2005– Septiembre 2011

**Cargo:** Consultor de Procesos.

Diseño, actualización, coordinación y ejecución de programas de entrenamiento, con el propósito de desarrollar competencias laborales del capital humano de la cadena de suministros de la empresa. Analizar, organizar coordinar y planear eventos que promuevan la capacitación y desarrollo integral de los trabajadores. Elaborar planes de formación profesional. Evaluación de desempeño, planes de carrera, medición de clima organizacional.

Detección de necesidades de adiestramiento, programación de adiestramiento anual. Manejo de presupuesto anual para entrenamiento externo e interno. Asesoramiento en todo lo relacionado al proceso productivo a consultores y especialistas de RRHH para la elaboración de descripciones de cargos y otros temas relacionados con la actividad específica que realiza el trabajador en cada área de producción. Reclutamiento y selección de personal.

Manejo y dominio del sistema SAP en modulo RP3. Coordinación del Programa Nacional Aprendices INCES. Liderazgo por Capital Humano del desarrollo, ejecución y respuesta de auditorías internas y externas

**Principales Logros:**

- Record en horas/hombre de entrenamiento
- Cierre de auditorías con 100% de cumplimiento durante 3 años consecutivos
- Estandarización de procesos de formación
- Data y consecución de procesos de formación con reportes de cierre y efectividad anual.

## **Instituto Universitario de Tecnología Antonio Ricaurte.**

Abril 2005 – Febrero 2007

Cargo: Profesor docente

Impartir conocimientos en las áreas de Mantenimiento Productivo, Plantas Industriales, Control de la producción. Supervisión Industrial 1 y Protección y Seguridad Industrial en la carrera de Producción y Supervisión Industrial diseñando y ejecutando las diferentes estrategias de aprendizaje.

### Principales Logros:

- Evaluación y entrega de resultados a control de estudios todo según la descripción establecida en los pensum de estudio de las materias impartidas.
- Jurado de tesis de grado 2005/2007.

## **OTROS CONOCIMIENTOS**

---

- |  |   |
|--|---|
| • Diplomado en Ergonomía.  | • Manejo de Software de Gestión SAP Modulo RP3.                       |
| • Conocimiento en metodología TPM y LEAN                         | • Conocimiento Intermedio de Herramientas de LEAN.                    |
| • Manejo de herramientas (Word, Excel, Power Point, Publisher).  | • Liderazgo de equipos.   |
| • Certificada como Life & Leadership Coaching por la ILC Academy | • Certificada como facilitador de aprendizaje acelerado para adultos. |

## **IDIOMAS**

---

Fundación Universidad de Carabobo. Idiomas modernos. Maracay Venezuela (1 año).	1997
<b>Inglés Básico.</b>	

## **ANTECEDENTES ACADEMICOS**

---

<b>Universidad Central de Venezuela</b>	1998-2005
Ingeniero Agrónomo Mención Agroindustrial	

## **REFERENCIAS LABORALES**

---

Amancio Ojeda Alianzas de Aprendizaje/ Coach y Facilitador de Liderazgo +56983390130	Ana Hernández Nestlé Chile/Supply Chain & operations Manager +56975372320
Alexander Bela Carozzi/Facilitador TPM +56985351092	Pegly Holod Viña Concha y Toro/Gerente de Estrategia de Personas y Organización +56959117672